

ПРИНЯТО

Педагогическим советом МАДОУ №5
Протокол № 1 от «30» 08. 2023

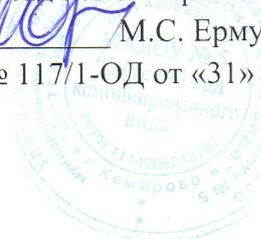
СОГЛАСОВАНО

Председателем профсоюзной организации
И.И. Потолицына



УТВЕРЖДАЮ

Заведующая МАДОУ №5
«Детский сад комбинированного вида»
М.С. Ермузевич
Приказ № 117/1-ОД от «31» 08. 2023



Этапы реализации инновационного проекта:

1. Подготовительный – сентябрь - октябрь 2023 г.

- Создание нормативно-правовой базы;
- выявление профессиональных затруднений начинающих педагогов (проведение тестирования (анкетирования) молодых педагогов);
- разработка критериев подбора наставников, отбор педагогов-наставников;
- создание педагогических сообществ, разработка основных направлений работы профессиональных сообществ;
- составление и утверждение плана работы педагогических сообществ.

2. Практический – ноябрь 2023г. – март 2024 г.

- организация процедуры наставничества на уровне образовательного учреждения, согласно требованиям Положения о наставничестве;
- реализация планов работы педагогических сообществ;
- изучение и обобщение материала, накопленного молодыми педагогами;
- создание информационно-методического банка для обеспечения целостного видения деятельности молодого педагога;
- ведение портфолио молодого педагога;
- организация и проведение конкурсов профессионального мастерства на уровне ДОО;

3. Итоговый – апрель – май 2024. г. Анализ и обобщение опыта работы.

- проведение мониторинга реализации этапов инновационного проекта;
- осуществление проблемного анализа: проведение коррекции задач и планов проекта;

- изучение и обобщение накопленного материала;
- разработка методических рекомендаций по повышению профессиональной компетентности молодых педагогов ДОО через работу профессиональных сообществ.

Календарный план реализации инновационного проекта

Задачи	Перечень запланированных мероприятий	Сроки проведения
Обеспечить организационно-правовое сопровождение деятельности профессиональных сообществ на уровне ДОО.	<ul style="list-style-type: none"> - Изучение нормативно - правовой базы; - Разработка положений о профессиональных сообществах МАДОУ №5, о наставничестве; - Внесение изменения в положение об оплате труда; - Разработка положений конкурсов профессионального мастерства («Молодой педагог МАДОУ №5, «РППС», «Обучающих электронных игр», «Лепбуков», «дидактических игр»); - Создание раздела «Инновационная деятельность» на сайте МАДОУ №5; - Разработка критериев эффективности и реализации проекта, инструментов диагностики. 	Сентябрь-октябрь 2023
Организовать методическое сопровождение деятельности профессиональных сообществ молодых педагогов.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Оценка уровня профессиональных компетенций и затруднений молодых педагогов ДОО, оценка уровня готовности наставников. 2. Разработка и апробация индивидуального маршрута развития молодого педагога. 3. Разработка планов наставничества для каждого педагогического сообщества. 4. Оказание помощи в организации работы с документацией: <ul style="list-style-type: none"> - изучение программ, - знакомство с локальными нормативными актами ДОО, - изучение годового плана, составление календарного плана. 5. Оказание адресной помощи в разработке конспектов ООД, открытых показов, мастер - классов, родительских собраний, развлечений, утренников, режимных моментов в соответствии с направлением педагогического сообщества. 6. Сопровождение молодых педагогов в конкурсном движении. 	ноябрь 2023 – май 2024
Обеспечить качественное профессиональное взаимодействие молодых педагогов и педагогов-наставников	<ol style="list-style-type: none"> 1. Выбор темы самообразования молодого педагога, составление плана; 2. Посещение занятий наставников педагогических сообществ; 3. Консультация «Имидж педагога», педагогическая этика, культура поведения: <ul style="list-style-type: none"> - в работе с родителями; - в работе с детьми; - в работе с коллегами; 	ноябрь 2023 – май 2024

ДОО.	4. Рассмотрение и создание портфолио молодого педагога; 5. Обеспечение каналов многосторонней связи с молодым педагогом (создание на личном сайте наставника страницы для молодого педагога); 6. Осуществление комплексного взаимодействия между профессиональными сообществами (организация общих совместных мероприятий и конкурсов для педагогических сообществ, каждое сообщество посетит 5 направлений).	
Повышать уровень профессиональной активности молодых педагогов через организацию конкурсного движения в ДОО.	1. Организация конкурсов профессионального мастерства на уровне ДОО: «Молодой педагог МАДОУ №5, «РППС», «Обучающих электронных игр», «Лепбуков», «дидактических игр»; 2. Организация конкурсов профессионального мастерства на уровне города: «Молодой педагог», «Мой лучший урок», «Форум молодых педагогов», «1+1 = 11» и др.	январь 2024 – май 2024
Мотивация наставников	1. Участие в конкурсах и мероприятиях по теме «Наставничество, повышение квалификации, публикации и тиражирование комплекта методических материалов по данному направлению, получение наград различного уровня за достижения в области наставничества.	

Темы выступлений в НМЦ

1. Торжественное открытие инновационной площадки. Городской практикоориентированный семинар для ДОО: «Разработка и запуск программы наставничества как инструмента сопровождения молодых педагогов в ДОО» – 01.11.2023;
2. Педагогические сообщества - основа организации наставничества в ДОО (февраль);
3. Организация конкурсного движения, как инструмент (или средство) стимулирования молодых педагогов и наставников (май).